



کمیسیون مستقل شکایات انتخاباتی

طرز العمل استخدام کارکنان موقت

(ناظرین و ناظرین) کمیسیون شکایات انتخاباتی

ماده اول

این طرز العمل بر اساس حکم مواد (۳۳ و ۱۰۸) قانون انتخابات، وضع گردیده است.

هدف

ماده دوم

این طرز العمل شرایط و نحوه استخدام کارکنان موقت کمیسیون شکایات انتخاباتی را، تنظیم می کند.

اصطلاحات:

ماده سوم

کمیسیون مستقل شکایات انتخاباتی در این سند به نام « کمیسیون شکایات » یاد می شود.

کارکن موقت: شخصی است که طبق صراحت ماده (۳۳) قانون انتخابات، غرض اجرای امور مربوط به کمیسیون شکایات انتخاباتی، به طور موقت در دفاتر مرکزی و ولایتی، حین ضرورت استخدام می گردند.

استخدام کارکنان موقت:

ماده چهارم

۱- کارکنان موقت کمیسیون شکایات (ناظرین و لسوالی ها و نواحی و ناظرین محلات رای دهی) در ایام انتخابات به اساس ماده (۳۳) قانون انتخابات از طریق نشر اعلان در وبسایت کمیسیون شکایات و سایر رسانه ها مطابق شرایط وضع شده از طرف کمیسیون شکایات از میان اشخاص با تجربه در امور اداری و انتخاباتی استخدام می گردند.

۲- به منظور تسهیل پروسه استخدام کارکنان موقت (ناظرین محلات رای دهی) با نهادهای دولتی هماهنگی صورت می گیرد.

۳- در صورتی که اشخاص مندرج فقره یک ماده چهارم این سند، موجود نباشد، کارکنان موقت از میان سایر اشخاص واجد شرایط بعد از طی مراحل و ارزیابی تضمین توسط یک نفر کارمند دولت، وکیل گذر یا شورای محل، استخدام می گردند.

۴- فورم تضمین خط از طرف منابع بشری کمیسیون تهیه می گردد.



در صورتی که ناظرین محلات رای دهی از میان معلمان مکاتب دولتی و خصوصی، دانشجویان و استادان موسسات تحصیلات عالی دولتی و خصوصی و کارکنان ادارات دولتی باشد، با حفظ وظیفه اصلی، حقوق و امتیازات از طرف کمیسیون به حیث کارکن موقت استخدام می گردند.

مجازات کارکن موقت حین ارتکاب جرایم

ماده ششم

کارکنان موقت در صورت نقض قانون انتخابات، قرارداد کار و ارتکاب تخطی، تخلف و جرایم انتخاباتی حسب احوال از سوی کمیسیون از وظیفه سبکدوش یا غرض تعقیب عدلی به ارگان های عدلی معرفی گردیده و در لیست سیاه کمیسیون شکایات نیز درج می گردند.

شرایط استخدام:

ماده هفتم

- ۱- دارای درجه تحصیل حد اقل ۱۲ پاس به درجه تحصیلی بالاتر ترجیح داده میشود؛
- ۲- حد اقل آشنایی با مسایل انتخابات؛
- ۳- از طرف محکمه به ارتکاب جرایم ضد بشری و جنایت یا حرمان از حقوق مدنی محکوم نشده باشد؛
- ۴- در لیست سیاه کمیسیون های انتخاباتی درج نباشد؛
- ۵- از خانواده درجه یک کاندیدان نباشد؛
- ۶- آشنایی با مسایل انتخاباتی، ثبت، راجستر و کامپیوتر ترجیح داده می شود؛



ماده هشتم

۱- استخدام کارکنان موقت (ناظمین) بعد از بررسی و تشخیص توسط کمیته استخدام کارکنان بالمقطع ولایتی سه نفر واجد- شرایط را به کمیته کمیسیون مرکزی شکایات جهت استخدام و منظوری فرستاده شده و بعد از منظوری مقام کمیسیون، تثبیت و تعیین می‌گردد.

ماده نهم

۱- اعلان بست‌های کارکنان موقت (ناظمین و ناظرین)، ساحه نشر و مدت اعلان، طبق طرزالعمل استخدام کارکنان موقت، از طرف ریاست منابع بشری ترتیب و تنظیم می‌گردد.

۲- آمریت دارالانشای ولایت مربوطه مکلف است تا اعلان بست‌ها را در جاهای مناسب نصب و از طریق وسایل ارتباط جمعی و در وب‌سایت کمیسیون به نشر بسپارد.

ماده دهم

بررسی فورمه‌های درخواستی کاندیدان واجد شرایط کارکنان موقت (ناظمین و ناظرین)، اسناد تحصیلی و تجربه کاری مطابق این طرزالعمل از طرف کمیته استخدام کارکنان موقت مرکزی و ولایتی، صورت می‌گیرد.

قرارداد کار

ماده یازدهم

۱- قرارداد کار بین کارکن موقت و کمیسیون طبق صراحت ماده (۱۶) قانون کار در سه نقل توسط ریاست منابع بشری ترتیب می‌گردد. مدت قرارداد، شرایط قرارداد، حالات فسخ قرارداد، مکلفیت‌های طرفین و سایر شرایط مورد نیاز در قرارداد طور واضح درج می‌گردد.

۲- یک نقل قرارداد بعد از امضای طرفین در آمریت استخدام، حفظ و نقل دومی آن به ریاست مالی و نقل سومی آن به کارکن موقت سپرده می‌شود.



۳- نمونه‌ی قرارداد کار با رعایت ماده ۱۶ قانون کار توسط منابع بشری ترتیب می‌گردد.

ماده دوازدهم

۱- قرارداد کار بین کارکن موقت ولایتی و کمیسیون که میعاد آن کمتر از یکماه باشد (ناظرین محلات)، از طرف رئیس عمومی کمیسیون ولایت مربوطه منظور می گردد.

۲- قرارداد کار بین کارکن و موقت ولایتی و کمیسیون که میعاد آن کمتر از یکماه باشد (ناظرین محلات)، از طرف رییس کمیسیون ولایت مربوطه منظور می گردد.

مواع استفاده

ماده سیزدهم

طبق ماده ۲۴ قانون انتخابات:

- ۱- مسئولین احزاب سیاسی و کاندیدان انتخاباتی به حیث کارکنان دائمی یا موقت انتخابات، استخدام شده نمی توانند.
- ۲- پدر، مادر، پدر کلان، مادرکلان، اولاد، برادر، خواهر، زوج و زوجه کاندیدان، نمیتوانند به حیث کارکن انتخابات در حوزه انتخاباتی مربوط ایفای وظیفه نمایند.

تعدیل

ماده چهاردهم

احکام طرزالعمل عندالضرورت به پیشنهاد چهار عضو کمیسیون تعدیل شده می تواند.



ماده پانزدهم

این طرز العمل که در (۱۵) ماده ترتیب گردیده است، و بتاریخ ۱۳۹۸/ به اتفاق آراء تصویب گردید.

سید قطب الدین اوبیدار (عضو)

محمد یونس طغرا (عضو)

مولوی دین محمد عظیمی (معاون)

محمد فاضل الیاسی (منشی)

زهره بیان شکاری (ریس)

